

BIENESTAR LABORAL

interlub[®]
group

REPORTE 2018



Empresa
Socialmente
Responsable

ÍNDICE

Nosotros	1
Trabajo saludable	2
Capacitación y desarrollo	4
Trabajo y familia	7

Nuestra misión

Solucionar los desafíos menos comunes y más críticos en fricción y desgaste.

Nuestra visión

Lograr un posicionamiento único a nivel global, por nuestra capacidad de innovar y co-crear soluciones fuera de lo común.

Nuestra razón de ser

Impactar como organización a través de la aportación y realización personal de nuestros colaboradores.

MANIFIESTO

Seamos pioneros. Mantengamos viva la curiosidad. Seamos atrevidos. Incluyamos a los demás. Seamos agentes de cambio. Sigamos abiertos a nuevas ideas. Rompamos con las categorías. Hagamos cosas fuera de lo común. Liberémonos de las expectativas convencionales. Seamos críticos con los sistemas en boga. Generemos inteligencia colectiva. Reconfigurémonos constantemente. Seamos el puente que conecte con otros. Amplifiquemos todos nuestros sentidos. Estimulemos la interacción. Busquemos entender al otro antes de ser entendidos. Actuemos como catalizadores de ideas. Transformemos lo ordinario en extraordinario. Compartamos nuestras experiencias. Establezcamos nuevas conexiones. Conectemos con el entorno. Busquemos inspiración en todas partes. Provoquemos nuevos modos de mirar el mundo. No tengamos miedo al fracaso. Seamos valientes. Transportemos ideas de otros campos. Atrevámonos a cambiar de opinión. Seamos empáticos. Confiamos en el otro. Inspiremos. Tengamos el valor de aceptar nuestros errores. Mezclemos elementos. Compartamos nuestros descubrimientos. Exploremos todos los campos posibles. Seamos proactivos. Interesémonos en los procesos y no sólo en los resultados. Observemos el mundo con los ojos de un niño. Busquemos vínculos inusuales. Descubramos nuevos territorios. Aceptemos y valoremos las emociones. Seamos ingeniosos. Dignifiquemos siempre la condición humana. Co-creemos. Hagamos que lo fuera de lo común sea nuestro común denominador. Construyamos el mundo en el que queremos vivir. Trascendamos. Seamos no comunes. No traicionemos nuestros principios.

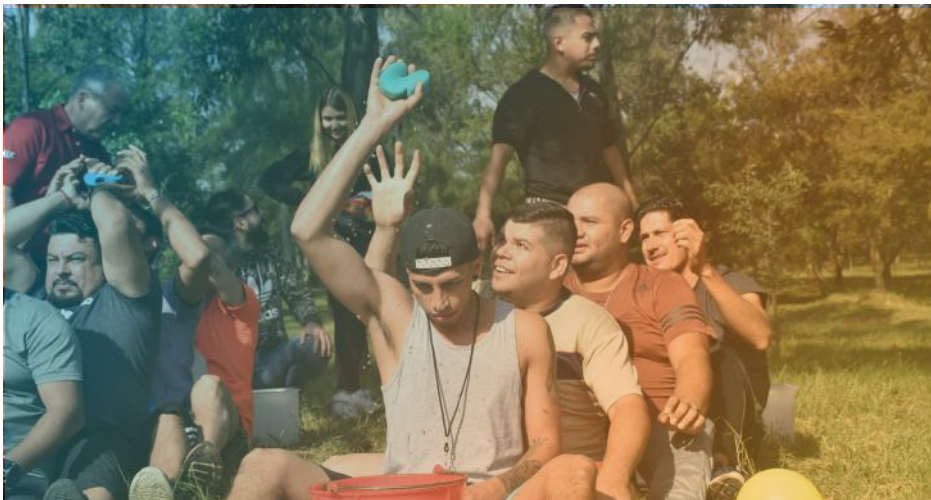
INTERLUB GROUP

EVENTOS DEPORTIVOS

Estos eventos surgen desde los inicios de Interlub Group (hace casi 32 años) con la iniciativa del Sr. Peter Freudenberg Fundador de Interlub Group con el fin de fortalecer la convivencia con deporte entre los compañeros, así como mantener una buena salud.

En el 2018 tuvimos un total de 2 eventos realizados con la participación de todo el personal.

- **Primer Evento deportivo:** 03 de marzo, club hacienda real.
- **Segundo Evento deportivo:** 13 de julio en el club hacienda real.



RETO EASYFIT 10 KG

22 de Octubre - 30 de Noviembre

Por primera vez se realiza actividad con el apoyo del gimnasio Easyfit, el reto fue dirigido para todos los colaboradores de interlubGroup que consistía en bajar 10 kilos en 6 semanas.

Los resultados fueron los siguientes:
Participación de 21 colaboradores y 130 kilos bajados en total.



CAMPAÑA DE SALUD VISUAL

25 y 26 de Octubre de 10:30 a 5:00

La empresa Devlyn se ofreció exámenes de la vista gratis, 20 % en materiales y armazones, bono de bienvenida y promociones y paquete preferenciales.



CAMPAÑA DE VACUNACIÓN

Recibimos 2 visitas por parte del IMSS (Instituto Mexicano del Seguro Social)

- Primera visita:** 12 de enero
- Segunda visita:** 8 de Noviembre

Un total de 82 personas recibieron atención general y 45 fueron vacunadas.



EJERCICIOS DE PAUSA

1 de septiembre - 1 diciembre

Gracias a la ayuda de un fisioterapeuta se realizaron ejercicios de pausa en todas las áreas los días lunes, miércoles y viernes 2 sesiones por día con una duración de 5 minutos cada una.

Beneficios:

- Mejorar el funcionamiento cerebral.
- Regula las funciones del cuerpo.
- Aliviar la tensión por malas posturas.
- Relajar e cuerpo y mente.
- Mejorar las relaciones interpersonales.
- Un estado de ánimo positivo.
- Aumentar la creatividad e imaginación.
- Mejorar la concentración.



CAMPAÑA DE SALUD DENTAL

25 y 26 de Julio

Fueron revisados un total de 18 empleados, revisión realizada por personal calificado de SIS dental.

Se obtuvieron los siguientes resultados: 16 personas tuvieron el beneficio.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

La capacitación y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores es sumamente importante en InterlubGroup por esta razón anualmente se lleva a cabo un programa de capacitaciones internas y externas.



CONTROL Y COMBATE DE INCENDIOS

Se otorgó capacitación externa para 20 colaboradores de interlub Group impartidas por INOVA SECURITE, en donde a través de la practica en campo se realizaron las maniobras y técnicas necesarias para combatir conatos de incendios ya sea con extintores o sistemas de hidrantes.



USO DE EXTINTORES

28 y 29 de junio

Se realizó un capacitación externa a 47 colaboradores de InterlubGroup de distintas áreas para el uso correcto de los extintores.



SINERGIA 2018

Convención técnico-comercial

Objetivo: Buscar generar sinergia entre departamentos, principalmente Tecnología y Comercial. Todos nos reunimos en nuestras instalaciones en verano y tuvimos diversas sesiones.

Lugar: Instalaciones de la empresa.

Resultados: un total de 85 asistentes y una duración de 3 días

Talleres impartidos:

- Sesiones departamentales de áreas comerciales
- Presentaciones de proyectos
- Curso de comunicación asertiva
- Curso de generación de argumentos
- Capacitación App Xpert
- Capacitación Wikilub
- Recorridos por laboratorios y pruebas básicas de calidad
- Horas de contenido: >25 horas distribuidas en sesiones departamentales y curso/presentaciones.

34° SEMANA ESTATAL DE LA CULTURA LABORAL

Del 10 al 14 de septiembre

Organizada por la STPS (Secretaría del Trabajo y Prevención Social) fueron impartidos diferentes talleres y cursos en diferentes lugares.

Talleres impartidos:

- Manejo de RME y RP.
- Sistema armonizado para la identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas en los centros de trabajo.
- Taller ciclo de vida de los residuos.
- Sistema globalmente armonizado en base a la nom-018-stps-2015 "Seguridad riesgos eléctricos".
- Formación de instructores.
- Seguridad en trabajos en alturas.
- Sistema armonizado para la identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas en los centros de trabajo.
- Gestión de trabajos en caliente (trabajo seguro corte y soldadura).
- Manejo seguro de materiales peligrosos.
- Buenas prácticas en laboratorio.
- Manejo seguro de montacargas.

Además, InterlubGroup participo como sede ofreciendo el curso en: "Lubricación avanzada para procesos alimenticios" impartido por el Ing. Miguel Preciado.





CONVENCIÓN DICIEMBRE 2018

El futuro lo construimos ahora

Descripción: Reunimos por primera vez a toda la compañía en un evento como este, donde hicimos un cierre del año haciendo énfasis en los logros del año y cuáles son los retos que enfrentaremos en el futuro. Se realizó en el conjunto de artes escénicas buscando generar más producción del evento que en años pasados.

Lugar: Conjunto de artes escénicas e instalaciones de la empresa.
Resultados: 200 asistentes, duración de 4 días, 8 horas generales en CAE + 24 horas de sesiones departamentales.

Talleres impartidos:

- Sesiones departamentales
- Presentación de logros
- Resultados del año
- Presentación proyectos con Tec de Monterrey y alumnos
- Dinámica: Retos a los cuales nos enfrentaremos
- Presentación de 15 proyectos diferentes (Productos 100% Ester, PNC, Internacionalización, Automatización de planta, etc...)
- Proyección a futuro por parte de dirección

EVENTO DEL DÍA DEL NIÑO

27 de Abril, Terraza zoo

Se contó con la asistencia de 81 niños y 101 adultos.



BALANCE TRABAJO-FAMILIA

EVENTO DÍA DE LAS MADRES

10 de mayo

Se realizó un desayuno en la terraza de la empresa para todas las colaboradoras que son madres, les otorgó medio día de descanso para que convivieran con sus familiares.

Se contó con la asistencia de 16 madres de familia.





AFTERWORK

En el 2014 surge la idea de dar a conocer los acontecimientos importantes ocurridos cada bimestre, desde expos, negociaciones, certificaciones, nuevos Ingresos, etc... Con el fin de estar informados sobre logros de nuestros compañeros y reconocerlos, como grupo fortalecer la convivencia y un tiempo de relajación.

4 eventos realizados en 2018



NOCHE DE CINE

De una manera institucional se implementa como un proyecto de integración para todos los miembros de la organización de ahí surge la idea de que mes con mes se propusiera una película para después del trabajo reunirse en el auditorio de la empresa y verla. Ha sido un proyecto que ha tenido bastante éxito obviamente con diferentes niveles de audiencia dependiendo a la película y a los temas de interés de cada persona.

12 eventos realizados en 2018



MENSAJE DE DIRECCIÓN:

La cultura organizacional es un factor clave en el crecimiento de una empresa. Es más importante aún que la misma estrategia de negocio que se plantea la institución. La cultura organizacional nos da identidad, distinción y nos define como grupo.

